

CONVOCATORIA A REUNIÓN DEL CONSEJO SUPERIOR

Guayaquil, 09 de diciembre de 2024

Por medio de la presente, se convoca a reunión ordinaria a los miembros del Consejo Superior del Instituto Superior Tecnológico Universitario EuroAmericano, según los siguientes detalles:

1. **Asunto:** Aprobación de los Planes Operativos Anuales (POA) 2025 correspondientes de los 6 criterios del Modelo de Evaluación CACES
2. **Fecha:** 11 de diciembre de 2024
3. **Hora:** 15H00
4. **Lugar:** Auditorio (Sala 3) (Edificio 1)

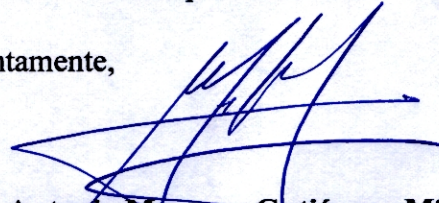
Orden del Día:

Se procederá de acuerdo con el siguiente **Orden del Día:**

1. **Aprobación** de los Planes Operativos Anuales (POA) 2025 de los siguientes criterios del Modelo de Evaluación CACES:
 - Organización
 - Infraestructura
 - Profesores
 - Docencia
 - I+D+i
 - Vinculación con la sociedad

Agradecemos la asistencia puntual de todos los miembros, ya que los temas a tratar son de gran relevancia para fortalecer las normativas y el compromiso institucional.

Atentamente,



Ing. Antonio Marques Gutiérrez, MSc
Rector
Instituto Superior Tecnológico Universitario EuroAmericano





ACTA DE REUNIÓN DEL CONSEJO SUPERIOR

INSTITUTO SUPERIOR TECNOLÓGICO UNIVERSITARIO EUROAMERICANO

Fecha: 11 de diciembre de 2024

Hora de inicio: 15H00

Hora de finalización: 19H00

Lugar: Auditorio (Sala 3) (Edificio 1)

Asistentes:

- Mgs. Antonio Manuel Marques Gutiérrez, Rector
- Mgs. Walter Maldonado de la Cruz, Vicerrector Académico
- Mgs. Antonio Marques Firmino, Vicerrector Administrativo
- Tnlga. Sonia Aracely Gutiérrez Cassagne, Representante de los profesores
- Lcda. Marielisa Marques Gutiérrez, Representante de los profesores
- Darwin Guzmán Chávez, Representante de estudiantes
- Tnlgo. Carlos Marques Gutiérrez, Secretario General

ORDEN DEL DÍA

1. Confirmación de la recepción de la convocatoria
2. Aprobación de los Planes Operativos Anuales (POA) 2025 de los siguientes criterios del Modelo de Evaluación CACES:
 - Organización
 - Infraestructura
 - Profesores
 - Docencia
 - I+D+i
 - Vinculación con la sociedad

Desarrollo de la Reunión:

1. **Confirmación de la recepción de la convocatoria y declaración del quórum:**
Todos los miembros confirmaron haber recibido la convocatoria en tiempo y forma, validando la asistencia y participación en la sesión.
2. **Aprobación de los POA 2025:** Se procedió a la aprobación de los POA 2025 correspondientes a los criterios de: Organización, Infraestructura, Profesores, Docencia, I+D+i, Vinculación con la Sociedad. El mismo representa la hoja de ruta estratégica de nuestra Institución. Después de revisar y analizar las actividades planteadas de cada uno, el Consejo Superior tuvo conocimiento de la planificación institucional que se llevará a cabo durante el año 2025.

Acuerdos Alcanzados:

- Seguimiento, control y evaluación de los POA.
- Identificar nuevos actores clave para fortalecer las relaciones interinstitucionales.
- Revisión y evaluación de control de convenios para medir resultados obtenidos.
- Ejecución de Autoevaluación Institucional.
- Revisión integral de la seguridad de los sistemas informáticos de gestión.
- Creación del Comité de Igualdad de Género.
- Otorgar becas no meritocráticas.
- Medición del clima organizacional del personal administrativo
- Actualización del Reglamento de Seguridad y Salud Ocupacional y Matriz de Riesgos.
- Ejecución de dos simulacros al año.
- Plan Anual de Capacitaciones de Seguridad y Salud Ocupacional.
- Mantenimiento de aulas y demás espacios físicos de la institución.
- Selección y contratos de nuevos profesores por medio de proceso de selección.
- Seguimiento a la formación de posgrado/tecnologías universitarias/maestrías tecnológicas.
- Ejecución de Evaluaciones de Desempeño del Personal Académico.
- Otorgar becas de estudio a profesores de acuerdo a la planificación a largo plazo y al presupuesto institucional.

- Capacitaciones dirigidas a profesores para fortalecer su metodología de enseñanza en la educación superior.
- Acompañamiento en la implementación del nuevo diseño curricular en las aulas.
- Revisión de la pertinencia académica de los docentes con el nuevo diseño curricular.
- Reunión de colectivos por materia.
- Implementar un sistema de incentivos por publicación indexada.
- Seguimiento personalizado a estudiantes en riesgo académico.
- Actualización de base de datos de graduados.
- Medición de empleabilidad e inserción laboral de egresados.
- Capacitaciones para el personal de biblioteca.
- Seguimiento a proyectos de investigación en ejecución.
- Socialización de normativa de I+D+i con los directores de proyectos
- Planificación de nuevos proyectos I+D+i
- Publicación de artículos científicos y libros académicos
- Cierre de proyectos de vinculación ejecutados en 2024.
- Ejecución de nuevos proyectos 2025

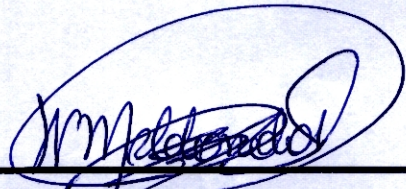
La presente acta refleja lo discutido y acordado en esta reunión.

Firmas de los Miembros Presentes:



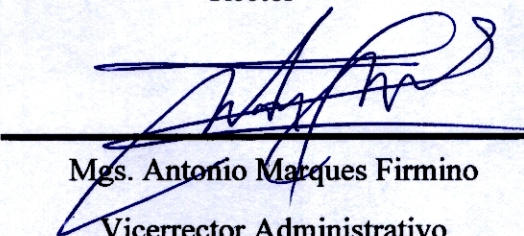
Mgs. Antonio Marques Gutiérrez

Rector



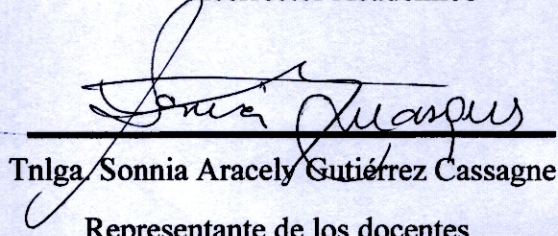
Mgs. Walter Maldonado de la Cruz

Vicerrector Académico



Mgs. Antonio Marques Firmino

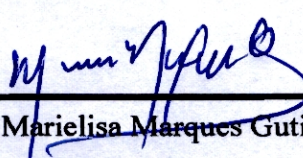
Vicerrector Administrativo



Tnlga. Sonia Aracely Gutiérrez Cassagne

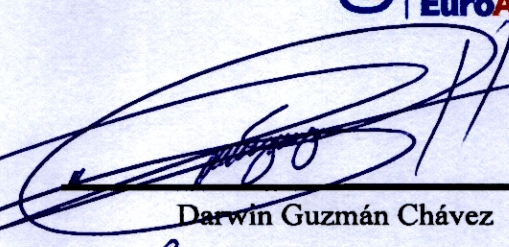
Representante de los docentes





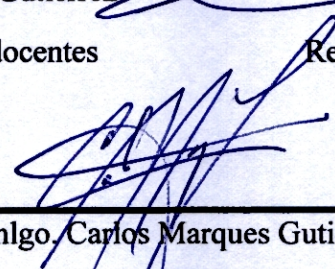
Lcda. Marielisa Marques Gutiérrez

Representante de los docentes



Darwin Guzmán Chávez

Representante de Estudiantes



Tnlgo. Carlos Marques Gutiérrez

Secretario General



ORDEN DE CONSEJO SUPERIOR N° OCS-2024-12-11

Fecha: 11 de diciembre de 2024

Asunto: Aprobación de los Planes Operativos Anuales (POA) 2025 correspondientes de los 6 criterios del Modelo de Evaluación CACES

Considerandos:

- **Que**, el Instituto Superior Tecnológico Universitario EuroAmericano se rige por la normativa establecida para garantizar la calidad de sus procesos administrativos y académicos.
- **Que**, el Art. 94 de la LOES establece “*Sistema Interinstitucional de Aseguramiento de la Calidad.- Tiene por objeto garantizar el efectivo cumplimiento del principio de calidad consagrado en la Constitución y en la presente ley, intervendrán como principales actores de este Sistema el Consejo de Educación Superior, el Consejo de Aseguramiento de la Calidad de la Educación Superior y las Instituciones de Educación Superior. Este sistema se sustentará principalmente en la autoevaluación permanente que las instituciones de educación superior realizan sobre el cumplimiento de sus propósitos*”.
- **Que**, el Art. 95 de la Ley Orgánica de Educación Superior, señala “*Criterios y Estándares para la Acreditación. - El Consejo de Aseguramiento de la Calidad de la Educación Superior establecerá modelos que incluirán criterios y estándares cuantitativos y cualitativos, que las instituciones de educación superior, carreras y programas deberán alcanzar para ser acreditadas; entendiendo que el fin último es la calidad y no la acreditación*”.

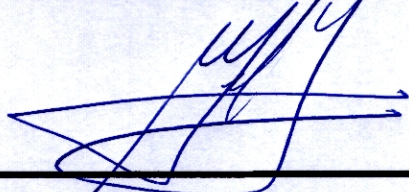
Resoluciones:

1. **Aprobar** los Planes Operativos Anuales (POA) 2025 de los siguientes criterios del Modelo de Evaluación CACES:

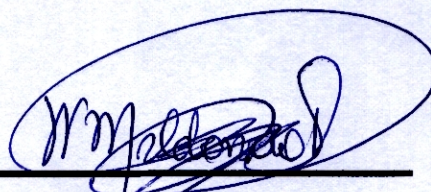
- Organización
- Infraestructura
- Profesores
- Docencia
- I+D+i
- Vinculación con la sociedad

Dado y firmado en la ciudad de Guayaquil, el 11 de diciembre de 2024.

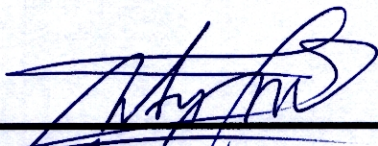
Firmas de los Miembros del Consejo Superior:



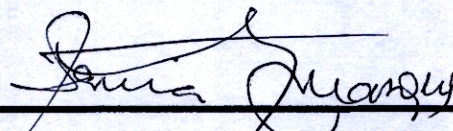
Mgs. Antonio Marques Gutiérrez
Rector



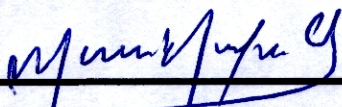
Mgs. Walter Maldonado de la Cruz
Vicerrector Académico



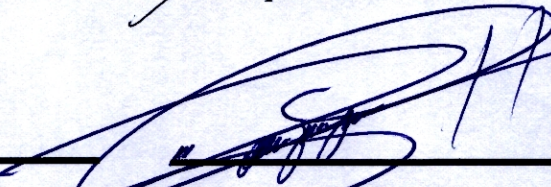
Mgs. Antonio Marques Firmino
Vicerrector Administrativo



Tnlga. Sonia Aracely Gutiérrez Cassagne
Representante de los docentes



Leda. Marielisa Marques Gutiérrez
Representante de los docentes



Darwin Guzmán Chávez
Representante de Estudiantes



Tnlgo. Carlos Marques Gutiérrez
Secretario General

POA 2025 CRITERIO ORGANIZACIÓN

CRITERIO	OBJETIVOS	INDICADOR	ACTIVIDADES	FECHA DE INICIO	FECHA DE FIN	RESPONSABLE	MEDIO DE VERIFICACIÓN	PORCENTAJE DE AVANCE	ESTADO
O R G A N I Z A C I Ó N	Contar con un sistema de planificación debidamente normado, que contemple el diagnostico participativo de la institución y su entorno, que sirva para la autoevaluación anual de la misma evidenciando los cambios a realizar para lograr la excelencia académica	PLANIFICACIÓN ESTRATÉGICA Y OPERATIVA	Control y Evaluación de los POAS del 2025 de todos los criterios (Enero 2025 - Mayo 2025)	ene-25	jun-25	Vicerrector Académico Mgs. Estefania Bastidas Sesme	Actas de informes y reportes periódicos por parte del Departamento de Aseguramiento de la calidad .		
			Control y Evaluación de los POAS del 2025 de todos los criterios (Junio 2025 - Diciembre 2025)	jun-25	dic-25	Vicerrector Académico Mgs. Estefania Bastidas Sesme	Actas de informes y reportes periódicos por parte del Departamento de Aseguramiento de la calidad .		
	Planifica y desarrollar relaciones interinstitucionales formales y efectivas, dirigidas a impulsar el desarrollo institucional, que tienen como objetivos principales la introducción de innovaciones, la capacitación, la utilización de infraestructura técnica y equipamiento especializado y el desarrollo de proyectos de docencia, I+D y vinculación con la sociedad conjuntos	RELACIONES INTERINSTITUCIONALES PARA EL DESARROLLO	Evaluar la efectividad de las estrategias de vinculación, identificar nuevos actores clave (empresas, otras instituciones educativas, sector público, ONGs) y ajustar los objetivos y líneas de acción del plan de relaciones interinstitucionales.	ago-25	ago-25	Vicerrector Académico Mgs. Estefania Bastidas Sesme Director de vinculación	Plan Estratégico de Vinculación actualizado, mapa de actores clave actualizado.		
			Realizar un balance anual de todos los convenios (con empresas, universidades, organismos, etc.) para evaluar su nivel de actividad, los beneficios obtenidos, y decidir sobre su renovación, modificación o finalización.	ago-25	ago-25	Vicerrector Académico Mgs. Estefania Bastidas Sesme Director de vinculación	Informe de evaluación de convenios, listado de convenios activos con estado y resultados.		
	Establecer y mantener un sistema de aseguramiento interno de la calidad con un enfoque de mejoramiento continuo que contribuya a la construcción de una cultura de calidad con la participación de todos los actores institucionales	ASEGURAMIENTO INTERNO DE LA CALIDAD	Planificar y ejecutar auditorías internas a procesos académicos y administrativos críticos (ej. admisión, diseño curricular, gestión docente, gestión de recursos)	abr-25	sep-25	Vicerrector Académico Mgs. Estefania Bastidas Sesme	Plan anual de auditorías, informes de auditoría interna por proceso, planes de acciones correctivas.		
	Implementar una herramienta de gestión modular, académico y administrativo que automatice el procesamiento de la información y permita controlar, planificar organizar y evaluar las 3 funciones sustantivas de la educación superior	SISTEMA INFORMÁTICO DE GESTIÓN	Revisión integral (interna o externa) de la seguridad de los sistemas informáticos de gestión: evaluación de vulnerabilidades, revisión de políticas de acceso, firewalls, antivirus, protección contra malware, y seguridad de las bases de datos.	jul-25	jul-25	Rector Director de TIC	Informe de auditoría de seguridad con hallazgos y recomendaciones, plan de mitigación de riesgos		
			Evaluar el estado del hardware (servidores, equipos de red) y el software de gestión (ERP, LMS, sistema de biblioteca, etc.). Aplicar parches de seguridad, actualizaciones de versiones, y planificar la renovación de equipos obsoletos.	ago-25	ago-25	Rector Director de TIC	Cronograma de mantenimiento ejecutado, informe de actualizaciones aplicadas, plan de renovación de hardware/software.		
			Creación del Comité de Igualdad de Género	abr-25	may-25	Rector de la institución	Acta de asignación de los miembros del comité de igualdad de género		
			Talleres de Sensibilización en Igualdad de Género	may-25	jun-25	Rector Comité de igualdad de genero	Lista de asitencia al taller Informe de taller Fotos Docuemntos del taller		
			Campaña de Difusión sobre Igualdad de Género	jul-25	jul-25	Rector Comité de igualdad de genero	Lista de asitencia al taller Informe de taller Fotos Docuemntos del taller		

	Promover, ejecutar y socializar políticas y condiciones de equidad en la institución.	IGUALDAD DE OPORTUNIDADES	Programa de Mentoría para Mujeres en Liderazgo	ago-25	ago-25	Rector Comité de igualdad de género	Lista de asistencia al taller Informe de taller Fotos Docuemntos del taller		
			Implementación de Becas No Meritocráticas	sep-25	sep-25	Rector Comité de igualdad de género	Lista de asistencia al taller Informe de taller Fotos Docuemntos del taller		
			Evaluar el progreso del Plan de Igualdad y elaborar un informe anual.	nov-25	nov-25	Rector Comité de igualdad de género	Informe anual del progreso de plan de igualdad		
			Identificar las necesidades de capacitación del personal administrativo , directivo y docentes en temas de gestión, liderazgo, uso de herramientas tecnológicas, normativas, etc	may-25	nov-25	Rector Aseguramiento de la calidad	Informe de diagnóstico de necesidades, plan de capacitación		
		BIENESTAR PSICOLÓGICO	Medir el clima organizacional y/o la satisfacción del personal administrativo y de apoyo, analizar los resultados e identificar áreas de mejora.	sep-25	sep-25	Rector Comité de igualdad de género	Informe de resultados de la encuesta, propuestas de mejora.		

POA 2025 CRITERIO INFRAESTRUCTURA

CRITERIO	OBJETIVOS	INDICADOR	ACTIVIDADES	CRONOGRAMA		RESPONSABLE	MEDIO DE VERIFICACIÓN	PORCENTAJE DE AVANCE	ESTADO
				FECHA INICIO (mm/aaaa)	FECHA FIN (mm/aaaa)				
INFRAESTRUCTURA	Verificar y certificar el cumplimiento de las condiciones de los puestos de trabajo de los profesores, asegurando que el número y estado de estos se ajusten a lo establecido en la normativa institucional, mediante una visita in situ. Adicionalmente, obtener una lista oficial de los profesores a tiempo completo y medio tiempo que se encuentren laborando durante dicha visita, con el fin de garantizar la correcta asignación de recursos y el cumplimiento de los estándares laborales.	2.1.1. INDICADOR PUESTOS DE TRABAJO DE LOS PROFESORES	1-Inventario detallado, especificando las características de cada pc de los puestos de trabajo de profesores. (90%)	MARZO 2025	DICIEMBRE 2025	Tnlgo. Ronnie Pacheco JEFE AREA DE TICS (DEPARTAMENTO TECNICO)	INVENTARIO DETALLADO		
			2- Control de facturas de compras. (90%)	MARZO 2025	DICIEMBRE 2025	Tnlgo. Ronnie Pacheco JEFE AREA DE TICS (DEPARTAMENTO TECNICO) TNLGA. ROSA MAYORGA DIRECTORA FINANCIERA ADMINISTRATIVA	FACTURAS		
			3-Crear servidor GLPI para monitoriar cada pc; activacion de programas, activacion de licencias de windows, office, etc. verificar rendimiento del equipo y brindar soporte por escritorio remoto (20%).	MARZO 2025	DICIEMBRE 2025	Tnlgo. Ronnie Pacheco JEFE AREA DE TICS (DEPARTAMENTO TECNICO)	FACTURAS,INVENTARIOS		
			4-Realizar backups automatizado de base de datos de cada servidor (50%).	MARZO 2025	DICIEMBRE 2025	Tnlgo. Ronnie Pacheco JEFE AREA DE TICS (DEPARTAMENTO TECNICO)	SOFTWARE Y ARCHIVOS DATABASE		
			5- crear un radius server para brindar servicio de internet limitado(EURO-WIFI) (20%).	MARZO 2025	DICIEMBRE 2025	Tnlgo. Ronnie Pacheco JEFE AREA DE TICS (DEPARTAMENTO TECNICO)	EQUIPOS AP, SEÑAL WIFI		
			6-Actualizar version de S.O. de todas las pc (70%).	MARZO 2025	DICIEMBRE 2025	Tnlgo. Ronnie Pacheco JEFE AREA DE TICS (DEPARTAMENTO TECNICO)	VERSION S.O.		
			7- Se adquirio servidor cluster para obtener alta disponibilidad mediante el uso de maquinas virtuales que alojan nuestro servicios (20%).	ABRIL 2025		Tnlgo. Ronnie Pacheco JEFE AREA DE TICS (DEPARTAMENTO TECNICO) TNLGA. ROSA MAYORGA DIRECTORA FINANCIERA ADMINISTRATIVA	FACTURAS		
			8- Mantenimiento de computadores de salas, laboratorios y personal administrativo(hardware y software(50%))	MARZO 2025	DICIEMBRE 2025	Tnlgo. Ronnie Pacheco JEFE AREA DE TICS (DEPARTAMENTO TECNICO)	FACTURAS,DOCUMENTACION ESCANEADA		
INFRAESTRUCTURA	Puestos de trabajo, disponibles para profesores, que cumplen con los requisitos establecidos	2.1.2. INDICADOR SEGURIDAD Y SALUD OCUPACIONAL	1- Reparar daños causados por humedad en sala de profesores y biblioteca. Los cuales culminaron el día 29 de mayo 2025 (100%).	MARZO 2025	MAYO 2025	Tnlgo. Ronnie Pacheco JEFE AREA DE TICS (DEPARTAMENTO TECNICO) TNLGA. ROSA MAYORGA DIRECTORA FINANCIERA ADMINISTRATIVA	FACTURAS, FOTOS, INFORME DE REPARACIÓN Y ESTADO ACTUAL		
			2-Realizar simulacro contra desatres naturales (0%)	JUNIO 2025		Tnlgo. Ronnie Pacheco JEFE AREA DE TICS (DEPARTAMENTO TECNICO)	RUTAS DE EVACUASION, FOTOGRAFIAS,SEÑALETICAS		
			3-Dictado de capacitaciones y talleres para el fortalecimiento de los conocimientos de los brigadistas(50%)	JUNIO 2025		Tnlgo. Ronnie Pacheco JEFE AREA DE TICS (DEPARTAMENTO TECNICO)	LISTAS DE ASISTENCIAS, FOTOS, INFORME		

INFRAESTRUCTURA	Evaluar el cumplimiento de las condiciones de accesibilidad física en las instalaciones educativas para personas con discapacidad, mediante la verificación in situ de los requisitos establecidos en los elementos fundamentales 1, 2, 3 y 4.	2.1.3. INDICADOR ACCESIBILIDAD FÍSICA Y ESPARCIMIENTO	1-Verificación de las condiciones de accesibilidad física para las personas con discapacidad e instalacion de señáleticas. (90%)	ENERO 2025	MAYO 2025	Tnlgo. Ronnie Pacheco JEFE AREA DE TICS (DEPARTAMENTO TECNICO)	FACTURAS Y SEÑALETICAS		
			2-Verificación del cumplimiento de las exigencias planteadas en los elementos fundamentales 2, 3 y 4. (90%)	ENERO 2025	MAYO 2025	Tnlgo. Ronnie Pacheco JEFE AREA DE TICS (DEPARTAMENTO TECNICO)	DOCUMENTACION ESCANEADA		
			3-Entrevistas a los miembros de la comunidad educativa.	JUNIO 2025		Tnlgo. Ronnie Pacheco JEFE AREA DE TICS (DEPARTAMENTO TECNICO)			
			4- Mantenimiento preventivo de uso de laboroaratorio y salas (50%).	ENERO 2025	DICIEMBRE 2025	Tnlgo. Ronnie Pacheco JEFE AREA DE TICS (DEPARTAMENTO TECNICO)	BITACORAS DE MANTEMIENTOS(HOJAS)		
			5-Mantenimiento de software para salas y laboratorios (50%)	ENERO 2025	DICIEMBRE 2025	Tnlgo. Ronnie Pacheco JEFE AREA DE TICS (DEPARTAMENTO TECNICO)	BITACORAS DE MANTEMIENTOS(HOJAS)		
INFRAESTRUCTURA	Revisar y documentar la infraestructura de conectividad de la institución educativa, mediante la verificación de los contratos vigentes de internet, facturas de pago del servicio, y la identificación de los empleados administrativos y estudiantes que utilizan este recurso, a través de la plataforma SIES. Este proceso permitirá evaluar la eficiencia del uso del internet en la institución, su impacto en las actividades administrativas y académicas, así como asegurar la correcta asignación de los recursos tecnológicos para cada modalidad de estudio."	21.4. INDICADOR ANCHO DE BANDA	1)Verificación de los contratos vigentes del servicio de internet (100%).	OCTUBRE 2024	DICIEMBRE 2024	Tnlgo. Ronnie Pacheco JEFE AREA DE TICS (DEPARTAMENTO TECNICO) TNLGA. ROSA MAYORGA DIRECTORA FINANCIERA ADMINISTRATIVA	CONTRATOS		
			2)Verificación de las facturas de pago del servicio de internet (100%)	ENERO 2025	DICIEMBRE 2025	Tnlgo. Ronnie Pacheco JEFE AREA DE TICS (DEPARTAMENTO TECNICO) TNLGA. ROSA MAYORGA DIRECTORA FINANCIERA ADMINISTRATIVA	FACTURAS		
			3)Verificación de la lista certificada de empleados administrativos que utilizan internet (70%).	ENERO 2025	DICIEMBRE 2025	Tnlgo. Ronnie Pacheco JEFE AREA DE TICS (DEPARTAMENTO TECNICO)	LISTAS		
			4) Mejorar equipos de acceso de internet a dual band. (90%)	ENERO 2025	MAYO 2025	Tnlgo. Ronnie Pacheco JEFE AREA DE TICS (DEPARTAMENTO TECNICO) TNLGA. ROSA MAYORGA DIRECTORA FINANCIERA ADMINISTRATIVA	INVENTARIO, FACTURAS		
			5) Verificación de la lista certificada de estudiantes por modalidad de estudio. (10%)	ENERO 2025	DICIEMBRE 2025	Tnlgo. Ronnie Pacheco JEFE AREA DE TICS (DEPARTAMENTO TECNICO)	LISTAS CERTIFICADAS		

POA 2025 CRITERIO PROFESORES

CRITERIO	OBJETIVOS	INDICADOR	ACTIVIDADES	CRONOGRAMA		RESPONSABLE	MEDIO DE VERIFICACIÓN	PORCENTAJE DE AVANCE	ESTADO
				FECHA INICIO	FECHA FIN				
	Diseñar procesos de selección a docente, con criterios de equidad y paridad de género, alternancia e igualdad de oportunidades.	3.1.1. Selección de Profesores	Selección y contratación de nuevos profesores debido a nuevas materias a abrirse para el nuevo periodo académico Octubre 2024 - Marzo 2025	ene-25	mar-25	Vicerrector Académico, Coordinador de Carreras, Directores de Carrera, Coordinadora de Aseguramiento Interno de la Calidad	Documentación respectiva del Proceso de Selección ejecutado		
			Selección y contratación de nuevos profesores debido a nuevas materias a abrirse para el nuevo periodo académico Abril 2025 - Septiembre 2025	abr-25	sept-25	Vicerrector Académico, Coordinador de Carreras, Directores de Carrera, Coordinadora de Aseguramiento Interno de la Calidad	Documentación respectiva del Proceso de Selección ejecutado		
	Fomentar la formación académica de cuarto nivel en el cuerpo de profesores de la Institución.	3.1.2. Formación de posgrado	Seguimiento de estudios de tecnología universitaria y posgrados académicos	ene-25	Indefinido	Coordinadora de Aseguramiento Interno de la Calidad, Vicerrector Académico, Vicerrector Administrativo, Directora Administrativa/Financiera	Actas de reunión, certificados de estudio, títulos obtenidos por los profesores que han sido parte del programa.		
		3.1.3. Indicador Experiencia Profesional Práctica de Profesores TC de Contenidos Profesionales	Gestionar convenios interinstitucionales con universidades y/o empresas para apoyar el entrenamiento tecnológico docente.	ene-25	Indefinido	Director de Vinculación con la Sociedad	Actas de reunión, convenios, títulos obtenidos por los profesores que han sido parte del programa.		
		3.1.3. Indicador Experiencia Profesional Práctica de Profesores TP de Contenidos Profesionales							
		3.2.3. Indicador Evaluación de los	Ejecución de las autoevaluaciones docentes, heteroevaluaciones, coevaluaciones y autoevaluación institucional periodo académico 2024-II	oct-24	abr-25	Directores de Carrera. Coordinadora de Evaluación Interna. Director del DOBE. Vicerrector Académico. Coordinador de Carreras.	Evaluaciones realizadas a los profesores por parte de sus pares, directivos y estudiantes. Auto evaluaciones realizadas por los profesores. Evidencias de que los profesores tienen acceso a los resultados de sus evaluaciones y de que dichos resultados se han analizado con cada profesor evaluado a efectos de tomar medidas correctivas, de perfeccionamiento o estímulo. Evidencias de aplicación de acciones tomadas a partir de los resultados de la evaluación.		

PROFESORES	Impulsar una cultura de mejora continua en la Institución y en el desarrollo docente, con el fin de fortalecer los procedimientos internos y elevar el grado de profesionalización dentro de la institución.	Evaluación de los Profesores	Ejecución de las autoevaluaciones docentes, heteroevaluaciones, coevaluaciones y autoevaluación institucional periodo académico 2025-I	abr-25	oct-25	Directores de Carrera. Coordinadora de Evaluación Interna. Director del DOBE. Vicerrector Académico. Coordinador de Carreras.	Evaluaciones realizadas a los profesores por parte de sus pares, directivos y estudiantes. Auto evaluaciones realizadas por los profesores. Evidencias de que los profesores tienen acceso a los resultados de sus evaluaciones y de que dichos resultados se han analizado con cada profesor evaluado a efectos de tomar medidas correctivas, de perfeccionamiento o estímulo. Evidencias de aplicación de acciones tomadas a partir de los resultados de la evaluación.		
		3.2.4. Indicador Formación Académica En Curso Y Capacitación	Programa de Becas para formación académica de 4to nivel de profesores y otorgar capacitaciones.	ene-25	dic-25	Coordinadora de Aseguramiento Interno de la Calidad, Vicerrector Académico, Vicerrector Administrativo, Directora Administrativa/Financiera	Plan de largo plazo de formación y capacitación de los profesores. Certificaciones de entrenamientos realizados por profesores en empresas u otras instituciones. Documentos que certifiquen la formación académica en curso. Evidencias del apoyo institucional a los procesos de formación y capacitación. Registros en la Senescyt de los títulos de tercer nivel, maestría y doctorado (PhD) de los profesores.		
			Enseñar a los docentes a aplicar el enfoque de clase invertida en sus estrategias pedagógicas.	may-25	jun-25	Director de Educación Continua, Responsable del Criterio Docencia, Director de Investigación y Publicaciones	Certificados obtenidos por cada uno de los profesores		
			Taller DUA (Diseño Universal de Aprendizaje), Enfoque de Enseñanza	jun-25	jun-25	Director de Educación Continua, Responsable del Criterio Docencia, Director de Investigación y Publicaciones	Certificados obtenidos por cada uno de los profesores		
			Prácticas Comunicacionales Efectivas en la Educación Superior (Directivos) Agosto	ago-25	ago-25	Director de Educación Continua, Responsable del Criterio Docencia, Director de Investigación y Publicaciones	Certificados obtenidos por cada uno de los profesores		
			Capacitar a los docentes elegidos como director de proyectos de vinculación en la creación de proyectos que conecten las necesidades de la comunidad con la academia.	sep-25	sep-25	Director de Educación Continua, Director de Vinculación	Lista de Asistencia		
			Introducir y capacitar a estudiantes y docentes en el uso del método PRISMA para revisiones sistemáticas en investigaciones educativas	oct-25	nov-25	Director de Educación Continua, Director de Investigación y Publicaciones	Certificados obtenidos por cada uno de los profesores		

POA 2025 CRITERIO DOCENCIA

CRITERIO	OBJETIVOS	INDICADOR	CRONOGRAMA		RESPONSABLE	MEDIO DE VERIFICACIÓN	PORCENTAJE DE AVANCE	ESTADO
			ACTIVIDADES	FECHA INICIO (mm/aaaa)	FECHA FIN (mm/aaaa)			
	Realizar un proceso sistemático de revisión y actualización del diseño curricular en las carreras, cuando sea necesario, para asegurar que los programas académicos se alineen con las tendencias educativas actuales, las demandas del mercado laboral y las necesidades de los estudiantes. Este proceso incluirá la recopilación de retroalimentación de docentes, estudiantes y empleadores, garantizando una formación pertinente y de calidad que prepare a los graduados para enfrentar los retos de su campo profesional.	4.1.1. INDICADOR PROGRAMAS DE ESTUDIO DE LAS ASIGNATURAS	Implementar ajustes al diseño curricular basados en la retroalimentación recogida en el periodo anterior.	jul-25	dic-25	Directores de carrera	Mallas curriculares de todas las carreras vigentes. Programas de estudio de las asignaturas. Perfil de egreso de las carreras. Reglamentos	
			Validación de los cambios con actores clave (docentes, empleadores, egresados, estudiantes).	jul-25	dic-25			
			Acompañamiento en la implementación del nuevo diseño curricular en las aulas.	jul-25	dic-25			
	Realizar un proceso sistemático de revisión y actualización del diseño curricular en las carreras, cuando sea necesario, para asegurar que los programas académicos se alineen con las tendencias educativas actuales, las demandas del mercado laboral y las necesidades de los estudiantes. Este proceso incluirá la recopilación de retroalimentación de docentes, estudiantes y empleadores, garantizando una formación pertinente y de calidad que prepare a los graduados para enfrentar los retos de su campo profesional.	4.1.2. INDICADOR AFINIDAD FORMACIÓN - DOCENCIA	Revisión de la pertinencia académica de los docentes con el nuevo diseño curricular.	oct-25	oct-25	Directores de carrera	Registros en SENESCYT de los títulos de tercer nivel, maestría o doctorado (PhD) de los profesores. Contratos o nombramientos de los profesores que permanecieron en la institución durante el periodo de evaluación. Mecanizados de aportes al IESS de los profesores con relación de dependencia. Programas de estudio de las asignaturas (PEA). Matriz de la información sobre profesores, con las asignaturas dictadas por cada uno y las horas de clase impartidas en cada una de ellas; debe estar impresa, firmada y escaneada	
			Actualización y validación de perfiles docentes en la SENESCYT.	oct-24	oct-25	Lady Salazar		
	Establecer un proceso de reunión regular de colectivos por materia y semestre en las diferentes carreras para evaluar y discutir la implementación de acciones correctivas acordadas al diseño curricular. Durante estas		Reunión de colectivos por materia y semestre de las diferentes carreras	abr-25	jun-25		Normativa interna, aprobada y vigente, del sistema de	

reuniones, se recopilaran y archivarán evidencias, tanto digital como físicamente, que respalden la efectividad de estas acciones. Asimismo, se llevará a cabo una revisión y actualización del diseño curricular en las carreras cuando sea necesario, garantizando que los programas académicos se mantengan pertinentes y alineados con las necesidades del entorno educativo y del mercado laboral.	4.1.3. INDICADOR SEGUIMIENTO, CONTROL Y EVALUACIÓN DEL PROCESO DOCENTE	Recopilar y archivar evidencias digitalmente y en físico, de la aplicación de las acciones correctivas acordadas al diseño curricular.	oct-24	jun-25	Directores de carrera	seguimiento, control y evaluación del proceso docente. Aprobación del OCS. Actas de convocatoria, a. Registros, formularios, informes, actas de reuniones, comunicación a los interesados de las acciones acordadas. Diseños curriculares de las carreras		
Realizar un proceso sistemático de actualización de la bibliografía en formato digital y en los Planes de Estudio (PEAS) de cada carrera, asegurando que los recursos educativos reflejen las últimas investigaciones y tendencias en cada disciplina. Esta actualización buscará mejorar el acceso a materiales relevantes y pertinentes para estudiantes y docentes, contribuyendo a una formación académica de calidad y fomentando el aprendizaje activo.	4.1.4. INDICADOR ASIGNATURAS CON COBERTURA BIBLIOGRÁFICA ADECUADA	Actualización de la Bibliografía en los PEAS de cada carrera	oct-24	jun-25	Directores de carrera	Mallas curriculares de todas las carreras vigentes. Programas de estudio de las asignaturas, y guías de estudio, si fuera el caso. Bibliografía de las asignaturas. Sustentación escrita de la selección de los documentos que integran la bibliografía de la asignatura.		
		Evaluar el uso real de la bibliografía implementada	oct-24	jun-25	Directores de carrera			
		Reforzar el acceso a bases de datos académicas y bibliotecas virtuales.	oct-24	jun-25				
Desarrollar e implementar nuevos proyectos interinstitucionales enfocados en la producción de publicaciones docentes, que incluyan la recopilación de certificaciones institucionales para cada publicación. Además, se procederá a la recopilación y organización de las facturas correspondientes a las publicaciones editorializadas y los pagos a docentes investigadores, así como de las facturas de apoyo institucional en aquellos casos donde no sea evidente. Este enfoque garantizará una gestión transparente y efectiva de los recursos, promoviendo la colaboración académica y el reconocimiento de la producción investigativa.	4.1.5. INDICADOR PUBLICACIONES DOCENTES	Monitorear ejecución de los proyectos interinstitucionales iniciados.	abr-25	dic-25	Director de innovación e investigación	Resolución de la OCS. Informes de avances de programas y proyectos de investigación. cartas, correos de aceptación. Archivos digitales de las publicaciones con sus respectivos ISBN. Certificados institucionales. Acceso a la de publicación en la revista(links). Convenios interinstitucionales firmados. Designación de carga horaria. Respaldo de la revisión para publicación. Contrato de los docentes que realizarán publicaciones		
		Implementar un sistema de incentivos por publicación indexada.	abr-25	dic-25	Director de innovación e investigación	Resolución de la OCS. Informes de avances de programas y proyectos de investigación. cartas, correos de aceptación. Archivos digitales de las publicaciones con sus respectivos ISBN. Certificados institucionales. Acceso a la de publicación en la revista(links). Convenios interinstitucionales firmados. Designación de carga horaria. Respaldo de la revisión para publicación. Contrato de los docentes que realizarán publicaciones		
Adquirir nuevo equipamiento para las aulas que esté alineado con las actualizaciones tecnológicas y las necesidades educativas contemporáneas, garantizando así un entorno de aprendizaje moderno y funcional. Esta adquisición buscará mejorar la calidad de la enseñanza, fomentar la interacción activa entre estudiantes y docentes, y facilitar el uso de herramientas digitales en el proceso educativo.	4.1.6. AULAS	Mantenimiento a las Aulas	oct-24	jun-25	Ronny Pacheco	FOTOS, FACTURAS DE COMPRAS, INFORMES DE ADQUISICIONES		
		Adquisición de tecnología educativa (pantallas interactivas, proyectores, etc.).	oct-24	jun-25				
		Mantenimiento periódico y registro fotográfico del estado de aulas.	oct-24	jun-25				

4. Docencia

Implementar un programa de talleres y capacitaciones dirigidos a docentes y estudiantes, centrado en la formación en valores, el desarrollo de habilidades blandas y la adquisición de competencias laborales específicas para cada carrera. Este programa buscará fortalecer la preparación integral de los participantes, promoviendo un ambiente educativo que fomente el crecimiento personal y profesional, y garantizando que los estudiantes estén mejor equipados para enfrentar los desafíos del entorno laboral.	4.1.7. INDICADOR FORMACIÓN COMPLEMENTARIA	Dictar taller DUA Diseño Universal de Aprendizaje, Enfoque de Enseñanza	jun-25	jun-25	Responsable del criterio Docencia, director de innovación e investigación	Documento de la planificación de la oferta de formación complementaria. Correos electrónicos, afiches, material audiovisual explícito, informes de la oferta de formación complementaria, certificados, material audiovisual explícito, actas de reuniones.		
		Prácticas Comunicacionales Efectivas en la Educación Superior (Directivos) Agosto	ago-25	ago-25				
		Dictar taller Planificación Inversa, Diseño Instruccional Inverso ID2	may-25	may-25	Responsable del criterio Docencia, y directora de la carrera de Enfermería			
		Capacitación en primeros auxilios	jun-25	jun-25				
		Capacitación sobre signos vitales	ago-25	ago-25				
		Capacitación de Inyectología y sueroterapia	oct-25	oct-25				
		Farmacología	dic-25	dic-25				
		Cursos de pintura y música	sep-25	oct-25	Responsable del criterio Docencia			
		Realizar actividades recreativas como Olimpiadas, y realizar actividades de formación complementaria dictadas por los graduados	oct-24	dic-25	Vicerrector Académico			
		Capacitación para elaboración de Rúbricas estandarizadas	jul-25	ago-25	Responsable del criterio Docencia, director de innovación e investigación			
		Capacitación Normas APA7	jul-25	ago-25				
		Webinar para uso de la Biblioteca	jul-25	jul-25	Responsable del criterio Docencia y Encargado de Biblioteca			
Establecer un sistema integral para la recopilación y archivo de la documentación relacionada con el proceso de admisión y el seguimiento académico de los estudiantes. Esto incluye la recopilación y archivo de los instrumentos utilizados en el proceso de admisión para obtener información de los aspirantes, así como los instrumentos aplicados que recopilan datos de cada estudiante. Además, se organizarán reuniones de colectivos por materia para fomentar la colaboración docente, y se elaborará y archivará, tanto digital como físicamente, una lista certificada de estudiantes clasificada por modalidad de estudio, carrera, semestre y jornada. También se ofrecerán cursos y capacitaciones gratuitas para estudiantes con excelencia académica, promoviendo su desarrollo integral	4.1.8. INDICADOR ACOMPAÑAMIENTO PEDAGÓGICO A ESTUDIANTES	Recopilar y archivar los instrumentos que se utilizan en el proceso de admisión para obtener información de los aspirantes	oct-24	dic-25	DOBI - VICERRECTOR ACADÉMICO	Normativa interna, aprobada y vigente, de acompañamiento a estudiantes y de aplicación de estímulos positivos, formatos de pruebas, encuestas, formularios, exámenes de conocimiento, (informes sobre el perfil de los estudiantes, informes socioeconómicos, planes de acompañamiento pedagógico, informes de adaptaciones curriculares sugeridas, actas de tutorías, Lista certificada de los estudiantes por modalidad de estudio, carrera, semestre y jornada, material audiovisual explícito sobre los actos de entrega de los estímulos.		
		Recopilar y archivar los instrumentos aplicados con la información captada de cada estudiante	oct-24	dic-25	DOBI - VICERRECTOR ACADÉMICO			
		Reunión de colectivos por materia	abr-25	jun-25	Directores de carrera			
		Cursos, capacitaciones gratuitas para estudiantes con excelencia académica	ago-25	dic-25	Órgano Colegiado Superior			
		Seguimiento personalizado a estudiantes en riesgo académico	oct-24	dic-25	Directores de carrera	Normativa interna, aprobada y vigente, de acompañamiento a estudiantes y de aplicación de estímulos positivos, formatos de pruebas, encuestas, formularios, exámenes de conocimiento, (informes sobre el perfil de los estudiantes, informes		

		Implementación de tutorías académicas por carrera	oct-24	dic-25	Directores de carrera	socioeconómicos, planes de acompañamiento pedagógico, informes de adaptaciones curriculares sugeridas, actas de tutorías, Lista certificada de los estudiantes por modalidad de estudio, carrera, semestre y jornada, material audiovisual explícito sobre		
Desarrollar un sistema de recopilación y archivo de los instrumentos utilizados para obtener información de graduados y empleadores, con el fin de analizar estos datos y mejorar el diseño curricular. Asimismo, se organizarán reuniones de graduados para fomentar la retroalimentación y el networking entre exalumnos, y se realizarán actividades recreativas, como olimpiadas, junto con actividades de formación complementaria dictadas por los graduados. Este enfoque promoverá una comunidad activa y comprometida, contribuyendo al desarrollo profesional continuo y al fortalecimiento de la oferta académica.	4.1.9. INDICADOR RELACIÓN CON LOS GRADUADOS	Recopilar y archivar los instrumentos que se utilizan para obtener información de los graduados y empleadores captada de cada estudiante	oct-24	dic-25	Vicerrector Académico	Normativa institucional interna aprobada y vigente del seguimiento y relación con los graduados, Base de datos de los graduados, formatos de actas de reuniones, encuestas, formularios, Actas de reuniones suscritas, material audiovisual explícito, web institucional, correos electrónicos, planificación y certificados de cursos de formación continua, programas de posgrado creados por la institución, certificados de participación, documentos de constitución de asociación de graduados.		
		Actualización de base de datos de graduados.	oct-24	dic-25				
		Encuentros virtuales y presenciales de egresados.	oct-24	dic-25				
		Medición de empleabilidad e inserción laboral.	oct-24	dic-25				
Establecer un sistema sistemático para la recopilación y archivo, tanto digital como físico, de los Planes de Estudio (PEAS) y las mallas curriculares de cada carrera, asegurando que la documentación esté organizada y sea fácilmente accesible para su consulta y revisión. Este proceso garantizará la integridad y la actualización de los materiales académicos, contribuyendo así a una gestión eficiente del currículo y al fortalecimiento de la calidad educativa en la institución.	4.2.2. INDICADOR INFORMATIZACIÓN DE APRENDIZAJE	Recopilar y archivar digitalmente y en físico los PEAS de cada carrera	oct-24	dic-25	Directores de carrera	Programas de estudio de las asignatura, Mallas curriculares de todas las carreras vigentes. Plan de desarrollo de la actividad, portafolio docente o estudiantil, programas informáticos o aplicaciones utilizadas, paquetes informáticos.		
		Recopilar y archivar digitalmente y en físico las Mallas curriculares de cada carrera	oct-24	dic-25				
Elaborar una planificación integral para la formación en valores y el desarrollo de habilidades blandas, que incluya la organización de cursos y capacitaciones gratuitas específicamente dirigidas a estudiantes con excelencia académica. Esta iniciativa buscará fomentar un ambiente educativo que promueva no solo el rendimiento académico, sino también el crecimiento personal y social de los estudiantes, preparándolos para enfrentar los desafíos del futuro y contribuir positivamente a la sociedad.	4.3.2. INDICADOR FORMACIÓN EN VALORES Y DESARROLLO DE HABILIDADES BLANDAS	Elaborar la planificación de la formación en valores y el desarrollo de habilidades blandas	oct-25	dic-25	Director de Vinculación	Documento de la planificación de la formación en valores y el desarrollo de habilidades blandas, informes de ejecución de proyectos y actividades, material audiovisual explícito, afiches, entrevistas a profesores y estudiantes, Mallas curriculares de todas las carreras vigentes, Programas de estudio de las asignaturas (PEA), Normativa interna, aprobada y vigente, sobre los procedimientos para la designación de representantes de los diferentes estamentos de la comunidad educativa, plan de formación y capacitación de profesores, certificados de capacitaciones recibidas, material audiovisual explícito.		
		Cursos, capacitaciones gratuitas para estudiantes con excelencia académica	oct-25	dic-25	Director de Vinculación - Director de Innovación e investigación			

Establecer un programa de mantenimiento preventivo y correctivo para los laboratorios, talleres y otros espacios de práctica, asegurando que los equipos e insumos estén en condiciones óptimas para el desarrollo efectivo de las clases. Este programa incluirá la evaluación regular de las instalaciones, la actualización de los recursos necesarios y la implementación de medidas de seguridad adecuadas, garantizando un entorno de aprendizaje seguro y funcional que favorezca la formación práctica de los estudiantes.	4.4.1. INDICADOR FORMACIÓN PRÁCTICA EN EL ENTORNO ACADÉMICO	Dar mantenimiento a los Laboratorios, talleres y otros espacios para prácticas, equipos e insumos para el desarrollo de este tipo de clases	oct-24	dic-25	Ronny Pacheco	Normativa interna aprobada y vigente sobre la formación práctica en el entorno académico, Inventario actualizado de los equipos disponibles en cada laboratorio, taller y otros espacios para prácticas, incluidos los equipos para la seguridad de estudiantes y profesores, Lista certificada de los estudiantes de cada paralelo, Horarios de clases, Guías de prácticas de las asignaturas, Programas de estudio de las asignaturas, Perfiles de egreso de las carreras.		
Desarrollar y ejecutar un plan de actividades en la biblioteca que promueva el uso efectivo de sus recursos y servicios, complementado con capacitaciones específicas para el personal técnico encargado de su atención. Estas capacitaciones buscarán mejorar las habilidades del personal en la gestión bibliotecaria y atención al usuario, asegurando que puedan brindar un servicio de alta calidad a estudiantes y docentes. Este enfoque contribuirá a fomentar un ambiente de aprendizaje activo y a maximizar el aprovechamiento de los recursos bibliográficos disponibles.	4.5.2. INDICADOR ACERVO DE LA BIBLIOTECA CON LAS ASIGNATURAS Y CARRERAS	Elaborar planificaciones de actividades en la biblioteca	oct-24	dic-25	José Marques	Normativa interna aprobada y vigente de la gestión de la biblioteca, Plan de adquisiciones y de generación de contenidos específicos para la biblioteca, con reporte de su cumplimiento, actas de reuniones, oficios enviados a la biblioteca, entrevistas a profesores, Listado de títulos de la biblioteca, Programas de estudio de las asignaturas, egistros de préstamos en sala y a domicilio efectuados por la biblioteca, Contratos y documentos de pago que avalen el acceso a bibliotecas virtuales por parte de la institución.		
		Capacitaciones para el personal técnico que atiende la biblioteca	oct-24	dic-25	José Marques			

PLAN OPERATIVO AÑO 2025

CRITERIO	OBJETIVO	INDICADOR	ACTIVIDADES	CRONOGRAMA		RESPONSABLE	MEDIO DE VERIFICACIÓN	PORCENTAJE DE AVANCE	ESTADO
				FECHA INICIO (01/2025)	FECHA FIN (12/2025)				
		Investigación y Desarrollo	Realizar seguimiento para verificar el progreso y culminación de los proyectos (Auditoría de gestión y rentabilidad en PyMEs y Diseño de plan logístico para exportar Pitahaya	6/1/2025	28/2/2025	Director de Investigación y desarrollo	Correo Institucional - Actas		
			Socializar la estructura del proyecto, normativa, criterios para seleccionar estudiantes en los proyectos	15/1/2025	15/1/2025	Director de Investigación y desarrollo	Correos institucionales		
			Impulsar la creación de (11) proyectos de investigación y Desarrollo (I+D) para responder a las necesidades del entorno, en coherencia con las líneas de investigación del EuroAmericano.	16/4/2025	31/12/2025	Director de Investigación y desarrollo	Actas de Reunión de Directorio. OCS Convocatorias		
			Establecer contacto con redes de investigación de otras instituciones de Educación	2/7/2025	31/12/2025	Director de Investigación y desarrollo	Actas de reunión de directorio de Investigación. Reunión con representantes universidades		
			Organizar I Congreso Internacional de Investigación, Innovación y Tendencias Emergentes "Conectando Saberes, Transformando Realidades"	15/7/2025	31/12/2025	Director de Investigación y desarrollo	Actas de reunión de directorio de Investigación. OCS. Convocatorias		
			Organizar sesiones formativas en procesos metodológicos y manejo de proyectos (Técnicas innovadoras de investigación)	1/9/2025	30/9/2025	Director de Investigación y desarrollo	Actas de reunión de directorio de Investigación. Convocatorias		
			Organizar Webinars y otras actividades a través de herramientas digitales y/o presenciales con especialistas en temas de pedagogía, investigación, tecnología y otros de interés institucional	01//10/2025	31/10/2025	Director de Investigación y desarrollo	Actas de reunión de directorio de Investigación. Convocatorias		
			Organizar coloquio sobre temas relevantes en el ámbito de investigación y educación	01//10/2025	30/11/2025	Director de Investigación y desarrollo	Actas de reunión de directorio de Investigación. Convocatorias		

Investigación + Desarrollo e Innovación	Desarrollar proyectos interdisciplinarios de relevancia social que fortalezcan la conexión entre el Tecnológico y la sociedad, contribuyendo a la mejora de la calidad de vida de la comunidad, y promoviendo la producción en I+D+i pertinente y de calidad para el desarrollo local y nacional	Publicaciones y eventos Científicos	Generar artículos científicos de investigación, por lo menos ocho (8) durante el año, los cuales pueden ser desde los proyectos de investigación, proyectos de vinculación, o independientes de éstos.	16/4/2025	31/12/2025	Director de Investigación y desarrollo	Resolución de la OCS. Informes de avances de programas y proyectos de investigación. cartas, correos de aceptación. Archivos digitales de las publicaciones con sus respectivos ISBN. Certificados institucionales. Acceso a la de publicación en la revista(links).Convenios interinstitucionales firmados. Designación de carga horaria. Respaldo de la revisión para publicación. Contrato de los docentes que realizarán publicaciones		
			Generar libros por lo menos (8) en el año, los cuales pueden ser desde los proyectos de investigación, proyectos de vinculación, o independientes de éstos.	16/4/2025	31/12/2025	Director de Investigación y desarrollo	Resolución de la OCS. Informes de avances de programas y proyectos de investigación. cartas, correos de aceptación. Archivos digitales de las publicaciones con sus respectivos ISBN. Certificados institucionales. Acceso a la de publicación en la revista(links).Convenios interinstitucionales firmados. Designación de carga horaria. Respaldo de la revisión para publicación. Contrato de los docentes que realizarán publicaciones		
			Divulgar los resultados de los proyectos de investigación y desarrollo a través de exposición con la comunidad 2024-1	31/5/2025	31/12/2025	Director de Investigación y desarrollo	Director de Investigación y desarrollo		
		Innovación y Capacidad de Absorción	Divulgar los resultados de los proyectos de investigación y desarrollo a través de exposición con la comunidad 2025-1	1/10/2025	31/12/2025	Director de Investigación y desarrollo	Director de Investigación y desarrollo		
			Mejorar proceso interno del área de TICs através de la capacitación en el software de gestión de servicios basado en tecnologías de código abierto (GLPI)	1/2/2025	31/12/2025	Director de TICs	Informe de avance/cierre		
			Gestionar el curso de programación básica para manejo de servidores con inteligencia artificial	1/4/2025	31/12/2025	Rector / Jefe de TICs	Acta/informes		
			Dictar taller Planificación Inversa, Diseño Instruccional Inverso ID2	10/5/2025	31/5/2025	Director de Investigación y desarrollo	Actas del departamento del comité de investigación y desarrollo		
			Dictar taller DUA Diseño Universat de Aprendizaje, Enfoque de Enseñanza	15/8/2025	30/9/2025	Director de Investigación y desarrollo	Actas del departamento del comité de investigación y desarrollo. Certificados de Aprobación. MODVS. Video		

			Prácticas Comunicacionales Efectivas en la Educación Superior (Directivos) Agosto	2/8/2025	30/8/2025	Director de Investigación y desarrollo	Actas del departamento del comité de investigación y desarrollo		
			Fortalecer y dar continuidad a convenios con las organizaciones vinculadas (Tecnológico Roca Fuerte, Unidad Educativa Fiscal Aguirre Abad, Unidad Educativa Particular Latino, Tecnológico Superior Universitario ITV, Tecnológico Lexa, Unidad Educativa Fiscal Victor Hugo Mora, Unidad Educativa Fiscal Vicente Roca Fuerte, Instituto tecnologico Superior Guayaquil)	1/1/2025	31/3/2025	Director de Investigación y desarrollo	Carta convenio		
			Actualización y mantenimiento de la Base de datos de Acervos culturales. Tecnológico Rocafuerte/Transferencia archivo acervo cultural. (Casa de la cultura). Instituto tecnologico Superior Guayaquil	5/1/2025	31/12/2025	Director de Gestión Social y Vinculación	Cartas		
			Proyecto de Innovación Tecnológica MODVS V Metodologías activas: google classroom	31/7/2025	30/11/2025	Director de Investigación y desarrollo	Acta - OCS Lista de participantes, plataforma MODVS		

POA 2025 CRITERIO VINCULACIÓN

CRITERIO	OBJETIVOS	INDICADOR	ACTIVIDADES	CRONOGRAMA		RESPONSABLE	MEDIO DE VERIFICACIÓN	PORCENTAJE DE AVANCE	ESTADO
				FECHA INICIO (mm/aaaa)	FECHA FIN (mm/aaaa)				
VINCULACION	ESTABLECER UN MAYOR GRADO DE VINCULACION CON LA SOCIEDAD A TRAVES DE LA GENERACÓN Y POTENCIACIÓN DE PROYECTOS SONSCIENTES CON LA DEMANDA SOCIAL LOCAL, REGIONAL, NACIONAL E INTERNACIONAL	PLANIFICACIÓN Y EJECUCIÓN DE LA VINCULACIÓN CON LA COMUNIDAD	PROYECTOS FUERON FINALIZADOS	11/11/24	31/03/25	DIRECCIÓN DE VINCULACIÓN	INSUMOS DE PROYECTOS		
VINCULACION	ESTABLECER UN MAYOR GRADO DE VINCULACION CON LA SOCIEDAD A TRAVES DE LA GENERACÓN Y POTENCIACIÓN DE PROYECTOS CONSCIENTES CON LA DEMANDA SOCIAL LOCAL, REGIONAL, NACIONAL E INTERNACIONAL	PLANIFICACIÓN Y EJECUCIÓN DE LA VINCULACIÓN CON LA COMUNIDAD	ESCUELA DE EMPRENDIMIENTO 1	11/11/24	31/03/25	DIRECCIÓN DE VINCULACIÓN	INSUMOS DE PROYECTOS		
VINCULACION	ESTABLECER UN MAYOR GRADO DE VINCULACION CON LA SOCIEDAD A TRAVES DE LA GENERACÓN Y POTENCIACIÓN DE PROYECTOS SONSCIENTES CON LA DEMANDA SOCIAL LOCAL, REGIONAL, NACIONAL E INTERNACIONAL	PLANIFICACIÓN Y EJECUCIÓN DE LA VINCULACIÓN CON LA COMUNIDAD	ESCUELA DE EMPRENDIMIENTO 2	11/11/24	31/03/25	DIRECCIÓN DE VINCULACIÓN	INSUMOS DE PROYECTOS		
VINCULACION	ESTABLECER UN MAYOR GRADO DE VINCULACION CON LA SOCIEDAD A TRAVES DE LA GENERACÓN Y POTENCIACIÓN DE PROYECTOS SONSCIENTES CON LA DEMANDA SOCIAL LOCAL, REGIONAL, NACIONAL E INTERNACIONAL	PLANIFICACIÓN Y EJECUCIÓN DE LA VINCULACIÓN CON LA COMUNIDAD	AHORRA, RECICLA Y TRANSFORMA	11/11/24	31/03/25	DIRECCIÓN DE VINCULACIÓN	INSUMOS DE PROYECTOS		
VINCULACION	ESTABLECER UN MAYOR GRADO DE VINCULACION CON LA SOCIEDAD A TRAVES DE LA GENERACÓN Y POTENCIACIÓN DE PROYECTOS SONSCIENTES CON LA DEMANDA SOCIAL LOCAL, REGIONAL, NACIONAL E INTERNACIONAL	PLANIFICACIÓN Y EJECUCIÓN DE LA VINCULACIÓN CON LA COMUNIDAD	IMPLMENTACION DE SISTEMA DE GESTION ADMINISTRATIVA EN EL ASILO VICENTE SOTOMAYOR	11/11/24	31/03/25	DIRECCIÓN DE VINCULACIÓN	INSUMOS DE PROYECTOS		
VINCULACION	ESTABLECER UN MAYOR GRADO DE VINCULACION CON LA SOCIEDAD A TRAVES DE LA GENERACÓN Y POTENCIACIÓN DE PROYECTOS SONSCIENTES CON LA DEMANDA SOCIAL LOCAL, REGIONAL, NACIONAL E INTERNACIONAL	PLANIFICACIÓN Y EJECUCIÓN DE LA VINCULACIÓN CON LA COMUNIDAD	DISEÑO DE RED DE VIGILANCIA INTERNA EN EL ASILO VICENTE SOTOMAYOR	11/11/24	31/03/25	DIRECCIÓN DE VINCULACIÓN	INSUMOS DE PROYECTOS		
VINCULACION	ESTABLECER UN MAYOR GRADO DE VINCULACION CON LA SOCIEDAD A TRAVES DE LA GENERACÓN Y POTENCIACIÓN DE PROYECTOS SONSCIENTES CON LA DEMANDA SOCIAL LOCAL, REGIONAL, NACIONAL E INTERNACIONAL	PLANIFICACIÓN Y EJECUCIÓN DE LA VINCULACIÓN CON LA COMUNIDAD	PAGINA WEB COLEGIO AGUIRRE ABAD	11/11/24	31/03/25	DIRECCIÓN DE VINCULACIÓN	INSUMOS DE PROYECTOS		
VINCULACION	ESTABLECER UN MAYOR GRADO DE VINCULACION CON LA SOCIEDAD A TRAVES DE LA GENERACÓN Y POTENCIACIÓN DE PROYECTOS SONSCIENTES CON LA DEMANDA SOCIAL LOCAL, REGIONAL, NACIONAL E INTERNACIONAL	PLANIFICACIÓN Y EJECUCIÓN DE LA VINCULACIÓN CON LA COMUNIDAD	NARRAME UN CUENTO	11/11/24	31/03/25	DIRECCIÓN DE VINCULACIÓN	INSUMOS DE PROYECTOS		

VINCULACION	ESTABLECER UN MAYOR GRADO DE VINCULACION CON LA SOCIEDAD A TRAVES DE LA GENERACÓN Y POTENCIACIÓN DE PROYECTOS SONSCIENTES CON LA DEMANDA SOCIAL LOCAL, REGIONAL, NACIONAL E INTERNACIONAL	PLANIFICACIÓN Y EJECUCIÓN DE LA VINCULACIÓN CON LA COMUNIDAD	TALLERES DE ENSAMBLAJE DE COMPUTADORAS	11/11/24	31/03/25	DIRECCIÓN DE VINCULACIÓN	INSUMOS DE PROYECTOS		
VINCULACION	ESTABLECER UN MAYOR GRADO DE VINCULACION CON LA SOCIEDAD A TRAVES DE LA GENERACÓN Y POTENCIACIÓN DE PROYECTOS SONSCIENTES CON LA DEMANDA SOCIAL LOCAL, REGIONAL, NACIONAL E INTERNACIONAL	PLANIFICACIÓN Y EJECUCIÓN DE LA VINCULACIÓN CON LA COMUNIDAD	RECOPIACION DE DATOS Y FOTOS PARA FICHAS TECNICAS DE ACERVOS CULTURALES	11/11/24	31/03/25	DIRECCIÓN DE VINCULACIÓN	INSUMOS DE PROYECTOS		
VINCULACION	ESTABLECER UN MAYOR GRADO DE VINCULACION CON LA SOCIEDAD A TRAVES DE LA GENERACÓN Y POTENCIACIÓN DE PROYECTOS SONSCIENTES CON LA DEMANDA SOCIAL LOCAL, REGIONAL, NACIONAL E INTERNACIONAL	PLANIFICACIÓN Y EJECUCIÓN DE LA VINCULACIÓN CON LA COMUNIDAD	DEBERES Y DERECHOS DEL CIUDADANO	11/11/24	31/03/25	DIRECCIÓN DE VINCULACIÓN	INSUMOS DE PROYECTOS		
VINCULACION	ESTABLECER UN MAYOR GRADO DE VINCULACION CON LA SOCIEDAD A TRAVES DE LA GENERACÓN Y POTENCIACIÓN DE PROYECTOS SONSCIENTES CON LA DEMANDA SOCIAL LOCAL, REGIONAL, NACIONAL E INTERNACIONAL	PLANIFICACIÓN Y EJECUCIÓN DE LA VINCULACIÓN CON LA COMUNIDAD	DESARROLLO DE ESTRATEGIAS PARA COMERCIALIZACION Y EXPORTACION DE ELABORADOS DE CACAO	11/11/24	31/03/25	DIRECCIÓN DE VINCULACIÓN	INSUMOS DE PROYECTOS		
VINCULACION	ESTABLECER UN MAYOR GRADO DE VINCULACION CON LA SOCIEDAD A TRAVES DE LA GENERACÓN Y POTENCIACIÓN DE PROYECTOS CONSCIENTES CON LA DEMANDA SOCIAL LOCAL, REGIONAL, NACIONAL E INTERNACIONAL	PLANIFICACIÓN Y EJECUCIÓN DE LA VINCULACIÓN CON LA COMUNIDAD	PLANIFICAR Y EJECUTAR PROYECTO DE VINCULACIÓN DENOMINADO "TALLERES DE SERVICIO AL PACIENTE ". EN EL HOSPITAL DE LA POLICIA	17/04/25	15/12/25	DIRECCIÓN DE VINCULACIÓN	INSUMOS DE PROYECTOS		
VINCULACION	ESTABLECER UN MAYOR GRADO DE VINCULACION CON LA SOCIEDAD A TRAVES DE LA GENERACÓN Y POTENCIACIÓN DE PROYECTOS CONSCIENTES CON LA DEMANDA SOCIAL LOCAL, REGIONAL, NACIONAL E INTERNACIONAL	PLANIFICACIÓN Y EJECUCIÓN DE LA VINCULACIÓN CON LA COMUNIDAD	PLANIFICAR Y EJECUTAR PROYECTO DE VINCULACIÓN DENOMINADO "NARRAME UN CUENTO"	17/04/25	15/12/25	DIRECCIÓN DE VINCULACIÓN	INSUMOS DE PROYECTOS		
VINCULACION	ESTABLECER UN MAYOR GRADO DE VINCULACION CON LA SOCIEDAD A TRAVES DE LA GENERACÓN Y POTENCIACIÓN DE PROYECTOS CONSCIENTES CON LA DEMANDA SOCIAL LOCAL, REGIONAL, NACIONAL E INTERNACIONAL	PLANIFICACIÓN Y EJECUCIÓN DE LA VINCULACIÓN CON LA COMUNIDAD	PLANIFICAR Y EJECUTAR PROYECTO DE VINCULACIÓN DENOMINADO "CRECIENDO APRENDIENDO"	17/04/25	15/12/25	DIRECCIÓN DE VINCULACIÓN	INSUMOS DE PROYECTOS		
VINCULACION	ESTABLECER UN MAYOR GRADO DE VINCULACION CON LA SOCIEDAD A TRAVES DE LA GENERACÓN Y POTENCIACIÓN DE PROYECTOS SONSCIENTES CON LA DEMANDA SOCIAL LOCAL, REGIONAL, NACIONAL E INTERNACIONAL	PLANIFICACIÓN Y EJECUCIÓN DE LA VINCULACIÓN CON LA COMUNIDAD	PLANIFICAR Y EJECUTAR PROYECTO DE VINCULACIÓN DENOMINADO "DESARROLLO DE PAGINAS WEB COLEGIO AGUIRRE ABAD".	17/04/25	15/12/25	DIRECCIÓN DE VINCULACIÓN	INSUMOS DE PROYECTOS		
VINCULACION	ESTABLECER UN MAYOR GRADO DE VINCULACION CON LA SOCIEDAD A TRAVES DE LA GENERACÓN Y POTENCIACIÓN DE PROYECTOS SONSCIENTES CON LA DEMANDA SOCIAL LOCAL, REGIONAL, NACIONAL E INTERNACIONAL	PLANIFICACIÓN Y EJECUCIÓN DE LA VINCULACIÓN CON LA COMUNIDAD	PLANIFICAR Y EJECUTAR PROYECTO DE VINCULACIÓN DENOMINADO " PLAN DE VIDA".	17/04/25	15/12/25	DIRECCIÓN DE VINCULACIÓN	INSUMOS DE PROYECTOS		

VINCULACION	ESTABLECER UN MAYOR GRADO DE VINCULACION CON LA SOCIEDAD A TRAVES DE LA GENERACÓN Y POTENCIACIÓN DE PROYECTOS SONSCIENTES CON LA DEMANDA SOCIAL LOCAL, REGIONAL, NACIONAL E INTERNACIONAL	PLANIFICACIÓN Y EJECUCIÓN DE LA VINCULACIÓN CON LA COMUNIDAD	PLANIFICAR Y EJECUTAR PROYECTO DE VINCULACIÓN DENOMINADO " ESCUELA DE EMPRENDIMIENTO".	17/04/25	15/09/25	DIRECCIÓN DE VINCULACIÓN	INSUMOS DE PROYECTOS		
VINCULACION	ESTABLECER UN MAYOR GRADO DE VINCULACION CON LA SOCIEDAD A TRAVES DE LA GENERACÓN Y POTENCIACIÓN DE PROYECTOS SONSCIENTES CON LA DEMANDA SOCIAL LOCAL, REGIONAL, NACIONAL E INTERNACIONAL	PLANIFICACIÓN Y EJECUCIÓN DE LA VINCULACIÓN CON LA COMUNIDAD	PLANIFICAR Y EJECUTAR PROYECTO DE VINCULACIÓN DENOMINADO "INSTACIÓN SISTEMA DE ADMINISTRACIÓN EN ASILO VICENTE SOTOMAYOR".	17/04/25	15/09/25	DIRECCIÓN DE VINCULACIÓN	INSUMOS DE PROYECTOS		
VINCULACION	ESTABLECER UN MAYOR GRADO DE VINCULACION CON LA SOCIEDAD A TRAVES DE LA GENERACÓN Y POTENCIACIÓN DE PROYECTOS SONSCIENTES CON LA DEMANDA SOCIAL LOCAL, REGIONAL, NACIONAL E INTERNACIONAL	PLANIFICACIÓN Y EJECUCIÓN DE LA VINCULACIÓN CON LA COMUNIDAD	PLANIFICAR Y EJECUTAR PROYECTO DE VINCULACIÓN DENOMINADO "DICTADO DE TALLERES DE REPARACIÓN DE COMPUTADORAS".	17/04/25	15/12/25	DIRECCIÓN DE VINCULACIÓN	INSUMOS DE PROYECTOS		
VINCULACION	ESTABLECER UN MAYOR GRADO DE VINCULACION CON LA SOCIEDAD A TRAVES DE LA GENERACÓN Y POTENCIACIÓN DE PROYECTOS SONSCIENTES CON LA DEMANDA SOCIAL LOCAL, REGIONAL, NACIONAL E INTERNACIONAL	PLANIFICACIÓN Y EJECUCIÓN DE LA VINCULACIÓN CON LA COMUNIDAD	PLANIFICAR Y EJECUTAR PROYECTO DE VINCULACIÓN DENOMINADO "IMPLEMENTACION DE PROGRAMA DE LA RED DE ACERVOS CULTURALES".	17/04/25	15/09/25	DIRECCIÓN DE VINCULACIÓN	INSUMOS DE PROYECTOS		
VINCULACION	ESTABLECER UN MAYOR GRADO DE VINCULACION CON LA SOCIEDAD A TRAVES DE LA GENERACÓN Y POTENCIACIÓN DE PROYECTOS SONSCIENTES CON LA DEMANDA SOCIAL LOCAL, REGIONAL, NACIONAL E INTERNACIONAL	PLANIFICACIÓN Y EJECUCIÓN DE LA VINCULACIÓN CON LA COMUNIDAD	PLANIFICAR Y EJECUTAR PROYECTO DE VINCULACIÓN DENOMINADO "DESARROLLO DE PAGINAS WEB PARA LA FUNDACION INTEGRARTE".	17/04/25	15/12/25	DIRECCIÓN DE VINCULACIÓN	INSUMOS DE PROYECTOS		
VINCULACION	ESTABLECER UN MAYOR GRADO DE VINCULACION CON LA SOCIEDAD A TRAVES DE LA GENERACÓN Y POTENCIACIÓN DE PROYECTOS SONSCIENTES CON LA DEMANDA SOCIAL LOCAL, REGIONAL, NACIONAL E INTERNACIONAL	PLANIFICACIÓN Y EJECUCIÓN DE LA VINCULACIÓN CON LA COMUNIDAD	PLANIFICAR Y EJECUTAR PROYECTO DE VINCULACIÓN DENOMINADO "DESARROLLO DE PAGINAS WEB PARA LA FUNDACION SOR DOMINGO BOCCA".	17/04/25	15/12/25	DIRECCIÓN DE VINCULACIÓN	INSUMOS DE PROYECTOS		
VINCULACION	ESTABLECER UN MAYOR GRADO DE VINCULACION CON LA SOCIEDAD A TRAVES DE LA GENERACÓN Y POTENCIACIÓN DE PROYECTOS SONSCIENTES CON LA DEMANDA SOCIAL LOCAL, REGIONAL, NACIONAL E INTERNACIONAL	PLANIFICACIÓN Y EJECUCIÓN DE LA VINCULACIÓN CON LA COMUNIDAD	PLANIFICAR Y EJECUTAR PROYECTO DE VINCULACIÓN DENOMINADO "TALLERES DE PINTURA".	17/04/25	15/12/25	DIRECCIÓN DE VINCULACIÓN	INSUMOS DE PROYECTOS		
VINCULACION	ESTABLECER UN MAYOR GRADO DE VINCULACION CON LA SOCIEDAD A TRAVES DE LA GENERACÓN Y POTENCIACIÓN DE PROYECTOS SONSCIENTES CON LA DEMANDA SOCIAL LOCAL, REGIONAL, NACIONAL E INTERNACIONAL	PLANIFICACIÓN Y EJECUCIÓN DE LA VINCULACIÓN CON LA COMUNIDAD	PLANIFICAR Y EJECUTAR PROYECTO DE VINCULACIÓN DENOMINADO "DERECHOS Y DEBERES DEL CIUDADANO".	17/04/25	15/12/25	DIRECCIÓN DE VINCULACIÓN	INSUMOS DE PROYECTOS		
VINCULACION	ESTABLECER UN MAYOR GRADO DE VINCULACION CON LA SOCIEDAD A TRAVES DE LA GENERACÓN Y POTENCIACIÓN DE PROYECTOS SONSCIENTES CON LA DEMANDA SOCIAL LOCAL, REGIONAL, NACIONAL E INTERNACIONAL	PLANIFICACIÓN Y EJECUCIÓN DE LA VINCULACIÓN CON LA COMUNIDAD	PLANIFICAR Y EJECUTAR PROYECTO DE VINCULACIÓN DENOMINADO "EVALUACION DEL SISTEMA DE VIGILANCIA DE LA CASA DE LA CULTURA".	17/04/25	15/12/25	DIRECCIÓN DE VINCULACIÓN	INSUMOS DE PROYECTOS		

VINCULACION	ESTABLECER UN MAYOR GRADO DE VINCULACION CON LA SOCIEDAD A TRAVES DE LA GENERACÓN Y POTENCIACIÓN DE PROYECTOS SONSCIENTES CON LA DEMANDA SOCIAL LOCAL, REGIONAL, NACIONAL E INTERNACIONAL	PLANIFICACIÓN Y EJECUCIÓN DE LA VINCULACIÓN CON LA COMUNIDAD	PLANIFICAR Y EJECUTAR PROYECTO DE VINCULACIÓN DENOMINADO "JUVENTUS ACADEMY DEL ECUADOR".	17/04/25	15/12/25	DIRECCIÓN DE VINCULACIÓN	INSUMOS DE PROYECTOS		
VINCULACION	ESTABLECER UN MAYOR GRADO DE VINCULACION CON LA SOCIEDAD A TRAVES DE LA GENERACÓN Y POTENCIACIÓN DE PROYECTOS SONSCIENTES CON LA DEMANDA SOCIAL LOCAL, REGIONAL, NACIONAL E INTERNACIONAL	PLANIFICACIÓN Y EJECUCIÓN DE LA VINCULACIÓN CON LA COMUNIDAD	PLANIFICAR Y EJECUTAR PROYECTO DE VINCULACIÓN DENOMINADO "TALLERES DE GESTIÓN PROCESAL EN EL HOSPITAL DE LA POLICIA".	17/04/25	15/12/25	DIRECCIÓN DE VINCULACIÓN	INSUMOS DE PROYECTOS		
VINCULACION	ESTABLECER UN MAYOR GRADO DE VINCULACION CON LA SOCIEDAD A TRAVES DE LA GENERACÓN Y POTENCIACIÓN DE PROYECTOS SONSCIENTES CON LA DEMANDA SOCIAL LOCAL, REGIONAL, NACIONAL E INTERNACIONAL	PLANIFICACIÓN Y EJECUCIÓN DE LA VINCULACIÓN CON LA COMUNIDAD	PLANIFICAR Y EJECUTAR PROYECTO DE VINCULACIÓN DENOMINADO "ANÁLISIS, DISEÑO Y PROPUESTA DE SEÑALÉTICA EN EL HOSPITAL DE LA POLICIA".	17/04/25	15/12/25	DIRECCIÓN DE VINCULACIÓN	INSUMOS DE PROYECTOS		
VINCULACION	ESTABLECER UN MAYOR GRADO DE VINCULACION CON LA SOCIEDAD A TRAVES DE LA GENERACÓN Y POTENCIACIÓN DE PROYECTOS SONSCIENTES CON LA DEMANDA SOCIAL LOCAL, REGIONAL, NACIONAL E INTERNACIONAL	PLANIFICACIÓN Y EJECUCIÓN DE LA VINCULACIÓN CON LA COMUNIDAD	PLANIFICAR Y EJECUTAR PROYECTO DE VINCULACIÓN DENOMINADO "TALLERES DE SALUD EN LA COMUNIDAD".	17/04/25	15/12/25	DIRECCIÓN DE VINCULACIÓN	INSUMOS DE PROYECTOS		
VINCULACION	ESTABLECER UN MAYOR GRADO DE VINCULACION CON LA SOCIEDAD A TRAVES DE LA GENERACÓN Y POTENCIACIÓN DE PROYECTOS SONSCIENTES CON LA DEMANDA SOCIAL LOCAL, REGIONAL, NACIONAL E INTERNACIONAL	PLANIFICACIÓN Y EJECUCIÓN DE LA VINCULACIÓN CON LA COMUNIDAD	PLANIFICAR Y EJECUTAR PROYECTO DE VINCULACIÓN DENOMINADO "EMPRENDIENDO TU FUTURO".	17/04/25	15/12/25	DIRECCIÓN DE VINCULACIÓN	INSUMOS DE PROYECTOS		